



COMUNE DI QUARTUCCIU

Città Metropolitana di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 78 del 22-07-21

ORIGINALE

Oggetto: Modificazioni all'art. 35 del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi rubricato "Ufficio per i procedimenti disciplinari".

L'anno duemila il giorno ventidue del mese di luglio, in Quartucciu, nella sede comunale, alle ore 14:20, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

PISU PIETRO	SINDACO	P
MELONI ANTONIO	VICESINDACO	P
CAREDDA WALTER	ASSESSORE	P
CONTINI ELISABETTA	ASSESSORE	P
FOIS MARIA GRAZIA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 5 Totale assenti n. 0

Assiste alla seduta il SEGRETARIO GENERALE STERI DOTT. ANGELO.

Assume la presidenza PISU DOTT. PIETRO in qualità di SINDACO.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- L'art. 55-bis, al comma 1, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 "*Ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento e nell'ambito della propria organizzazione, individua l'ufficio per i procedimenti disciplinari competente per le infrazioni punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale e ne attribuisce la titolarità e responsabilità*".
- L'individuazione è rimessa alla discrezionalità organizzativa di ogni amministrazione che sono chiamate ad individuare un ufficio cui tale competenza sia attribuita in via esclusiva.
- L'art. 35 del regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi, come riformulato con delibera G.C. n. 135 del 13.11.2013, disciplina la composizione dell'ufficio competente per i procedimenti disciplinari come di seguito:

COMPONENTI EFFETTIVI:

- a. Responsabile Settore Risorse umane – presidente;
- b. Responsabile Settore Affari generali – componente/vice-presidente;
- c. Dipendente di categoria C assegnato al Settore Risorse umane e individuato dal Presidente del Collegio - componente.

COMPONENTI SUPPLENTI:

- a. Responsabile Settore Risorse finanziarie;
- b. Responsabile Settore Politiche sociali.

DATO ATTO che con determinazione del responsabile del Settore Risorse umane e produttive n. 1424 del 19.12.2013 veniva costituito l'ufficio per i procedimenti disciplinari (UPD) del Comune di Quartucciu;

RICHIAMATO l'art. 1, comma 7, della Legge 06.11.2012 n. 190, come novellato dall'art. 41 del D.Lgs. 25.05.2016 n. 97 che letteralmente prevede: "*L'organo di indirizzo individua, di norma tra i dirigenti di ruolo in servizio, il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, disponendo le eventuali modifiche organizzative necessarie per assicurare funzioni e poteri idonei per lo svolgimento dell'incarico con piena autonomia ed effettività. Negli enti locali, il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza è individuato, di norma, nel segretario o nel dirigente apicale, salva diversa e motivata determinazione.omissis.... Il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza segnala all'organo di indirizzo e all'organismo indipendente di valutazione le disfunzioni inerenti all'attuazione delle misure in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza e indica agli uffici competenti all'esercizio dell'azione disciplinare i nominativi dei dipendenti che non hanno attuato correttamente le misure in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza. omissis*".

TENUTO CONTO degli orientamenti dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) in materia di incompatibilità tra la figura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e il titolare dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari (UPD);

TENUTO CONTO della recente sentenza della Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, n. 15239 del 01.06.2021 con cui è stato postulato che la revisione della legge anticorruzione intervenuta nel 2016 certamente comporta una differenziazione dei due uffici, ma non indica affatto una loro totale incompatibilità bensì, nel rimarcare la necessaria differenza che esiste tra ufficio del Rpct e dell'Upd, la normativa non ha escluso la possibilità che il primo sia anche componente del secondo. Ne deriva che qualora il suddetto ufficio disciplinare abbia una composizione collegiale e sia distinto dalla struttura nella quale

opera il dipendente sottoposto a procedimento, la terzietà dell'organo non viene meno solo perché ne fa parte anche il Rpct che oltre al ruolo di segnalare all'organo politico e a quello di valutazione le disfunzioni generali in tema di anticorruzione, ha anche quello di indicare all'Upd i nominativi precisi dei dipendenti che hanno violato le misure precauzionali;

DATO ATTO che con decreto sindacale n. 1 del 03.01.2020 il segretario generale titolare è stato nominato quale RPCT del Comune di Quartucciu;

RITENUTO opportuno assegnare all'UPD il segretario generale in quanto figura amministrativa di vertice dell'ente;

ATTESO, quindi, di dover apportare modificazioni al sopra citato art. 35 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi prevedendo quale componente effettivo il segretario generale in luogo di un dipendente di categoria C del Settore Risorse umane individuato dal Presidente del Collegio;

VISTO il D.lgs. 18.08.2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sugli enti locali";

VISTO lo statuto comunale;

VISTI i Contratti collettivi nazionale del comparto funzioni locali;

VISTO il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. 62/2013;

VISTO il Codice di Comportamento Integrativo dei dipendenti del Comune di Quartucciu, riapprovato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 7/2021;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica reso dal Responsabile del Settore Risorse umane e produttive ai sensi dell'art. 49 del Tuel n. 267/2000

Con votazione favorevole ed unanime, espressa in forma palese

DELIBERA

1) **DI MODIFICARE** il comma 1 dell'art. 35 del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi come segue:

Art. 35 - Ufficio per i Procedimenti Disciplinari

1. In base alle disposizioni normative vigenti, l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari è la Commissione di disciplina composta da:

COMPONENTI EFFETTIVI:

- a. Responsabile Settore Risorse umane – presidente;
- b. Responsabile Settore Affari generali – componente/vice-presidente;
- c. Segretario generale - componente.

COMPONENTI SUPPLENTI:

- a. Responsabile Settore Risorse finanziarie;
- b. Responsabile Settore Politiche sociali.

2) **DI DEMANDARE** al Responsabile del Settore Risorse umane e produttive per i provvedimenti gestionali conseguenti.

3) **DI INVIARE** il presente atto alle organizzazioni sindacali, unitarie e territoriali, per i dovuti adempimenti di informazione.

RAVVISATA altresì l'urgenza di provvedere, con votazione favorevole e unanime,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000



COMUNE DI QUARTUCCIU

Oggetto proposta di delibera:

Modificazioni all'art. 35 del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi rubricato "Ufficio per i procedimenti disciplinari".

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Quartucciu, 19.07.2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE E
PRODUTTIVE

dott.ssa Marina AJTANO



COMUNE DI QUARTUCCIU

DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 78 del 22/07/2021

OGGETTO:

Modificazioni all'art. 35 del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi rubricato "Ufficio per i procedimenti disciplinari".

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**FIRMATO
IL SINDACO
PISU DOTT. PIETRO**

**FIRMATO
IL SEGRETARIO GENERALE
STERI DOTT. ANGELO**

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).