



COMUNE DI QUARTUCCIU

Città Metropolitana di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 81 del 29-07-21

ORIGINALE

Oggetto: Aggiornamento piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2021-2023 e direttive al responsabile del Settore Risorse Umane e Produttive.

L'anno duemilaventuno il giorno ventinove del mese di luglio, in Quartucciu, nella sede comunale, alle ore 13:20, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

PISU PIETRO	SINDACO	P
MELONI ANTONIO	VICESINDACO	P
CAREDDA WALTER	ASSESSORE	P
CONTINI ELISABETTA	ASSESSORE	A
FOIS MARIA GRAZIA	ASSESSORE	A

Totale presenti n. 3 Totale assenti n. 2

Assiste alla seduta il SEGRETARIO GENERALE STERI DOTT. ANGELO.

Assume la presidenza PISU DOTT. PIETRO in qualità di SINDACO.

L'assessore Antonio Meloni partecipa alla seduta in collegamento telematico, giusto decreto sindacale n. 6 del 23.03.2020.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione G.C. n. 19 del 26.02.2021 è stato approvato il piano dei fabbisogni del personale 2021/2023, successivamente modificato e aggiornato con delibere di G.C. n. 44 del 07.05.2021, n. 51 del 27/05/2021 e n. 64 del 24/06/2021;

PRESO ATTO che a breve sono previste le seguenti cessazioni:

- un agente di Polizia Municipale, categ. C, a tempo pieno e indeterminato, matricola 497, che ha presentato le dimissioni a far data dal 16/08/2021 per prendere servizio presso altra amministrazione comunale, e al contempo ha chiesto di avvalersi del diritto alla conservazione del posto per tutto il periodo di prova presso il nuovo ente, in applicazione dell'art. 20, comma 10, del CCNL
- un istruttore tecnico categ. C, a tempo pieno e indeterminato, matricola n. 709, che ha rassegnato le dimissioni a far data dal 13 settembre 2021, per prendere servizio presso altra amministrazione comunale, e al contempo ha chiesto di avvalersi del diritto alla conservazione del posto per tutto il periodo di prova presso il nuovo ente, in applicazione dell'art. 20, comma 10, del CCNL
- un istruttore amministrativo categ. C, a tempo pieno e indeterminato, matricola n. 2008, in servizio dal 7 aprile 2021, ancora in periodo di prova, il quale ha comunicato che intende optare per l'assunzione in servizio presso un altro ente;

ATTESO che, dovendo garantire sia all'agente di P.M. che all'Istruttore tecnico, il diritto alla conservazione del posto non è possibile procedere alla immediata sostituzione dei dipendenti dimissionari ricorrendo ad un'assunzione a tempo indeterminato, mediante scorrimento delle vigenti graduatorie approvate per i rispettivi profili, e precisamente:

- per l'agente di P.M., la graduatoria approvata con determinazione 1039/2020 del Comune di Sestu, relativa al concorso gestito in forma associata con questo Comune;
- per l'istruttore tecnico, la graduatoria approvata con determinazione del responsabile del Settore risorse umane e produttive n. 777 del 21/10/2020;

Richiamato l'art. 36 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. e ii, che al 2° comma, ultimo periodo, prevede che *"Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato."*

Preso atto dei chiarimenti forniti in merito dal Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione D'Alia, che con circolare n. 5 del 21/11/2013 ha precisato che:

- le amministrazioni che, per fronteggiare esigenze di carattere temporaneo, devono effettuare assunzioni a tempo determinato sono tenute ad attingere dalle loro graduatorie vigenti per concorsi a tempo indeterminato;

- in mancanza di graduatorie proprie, le amministrazioni possono attingere da graduatorie di altre amministrazioni mediante accordo, che può concludersi anche successivamente alla pubblicazione della graduatoria;
- l'utilizzo delle graduatorie è consentito solamente per posti inerenti lo stesso profilo e categoria professionale del soggetto da assumere;
- è auspicabile che le amministrazioni regolamentino lo strumento dell'utilizzo delle altre graduatorie mediante specifica disciplina improntata ai principi di trasparenza, imparzialità e buona amministrazione;

Preso atto:

- che il piano delle assunzioni, come aggiornato con deliberazione di G.C. n. 64 del 24/06/2021 prevede già un'altra assunzione a tempo determinato, per sei mesi, di un agente di P.M. per potere sostituire un altro agente di P.M. cessato, per dimissioni volontarie nel mese di luglio, il quale si è anch'esso avvalso del diritto alla conservazione del posto;
- che lo scorrimento della sopracitata graduatoria approvata con determinazione 1039/2020 del Comune di Sestu, relativa al concorso gestito in forma associata con questo Comune, ha dato esito negativo, in quanto nessuno dei candidati idonei ha manifestato la disponibilità per un'assunzione a tempo determinato;
- che con determinazione n. 514 del 12/07/2021 del responsabile del Settore Risorse Umane e produttive è stato approvato un avviso pubblico finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse da parte di idonei collocati in vigenti graduatorie a tempo indeterminato per procedere all'assunzione per sei mesi, di tale figura professionale;
- che la conclusione della suddetta procedura è prevista intorno alla metà del mese di agosto;

Ritenuto di potere procedere celermente almeno alla sostituzione del dipendente dimissionario matricola 497, estendendo l'utilizzo della procedura in corso, avviata con determinazione n. 514 del 12/07/2021 del responsabile del Settore Risorse Umane, prevedendo l'assunzione, per sei mesi, anche di un'altra unità, col medesimo profilo professionale di agente di P.M., categ. C;

Richiamato l'art. 60 "*Utilizzo delle graduatorie di altri enti locali*" del vigente regolamento sull'accesso agli impieghi approvato con delibera di G.C. n. 97 del 27/09/2017, come da ultimo modificato con delibera di G.C. n. 52 del 14/05/2020;

VISTO l'articolo 91, comma 2, del decreto legislativo 18.08.2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", a mente del quale gli organi di vertice sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, segnatamente, l'articolo 6, come da ultimo novellato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, recante disposizioni in materia di organizzazione degli uffici e di piano triennale dei fabbisogni del personale;

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi;

RITENUTO, alla luce delle ragioni su esposte, di dover tempestivamente aggiornare il piano dei fabbisogni del personale approvato per il triennio 2021/2023, al fine di fare fronte alle sopracitate cessazioni senza ritardo, dando atto che la modifica non comporta variazione alla spesa del personale inizialmente programmata;

APPURATO che permangono tutti i presupposti e le condizioni richieste dalla vigente legislazione di finanza pubblica in materia di assunzioni di personale negli enti locali, così come attestati nelle precedenti deliberazioni;

ACQUISITI, ai sensi dell'art. 49 del Tuel n. 267/2000, i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal responsabile del Settore Risorse umane e produttive e dal Responsabile del Settore Risorse finanziarie

Con votazione favorevole ed unanime resa in modo palese

DELIBERA

1. DI AGGIORNARE il piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2021-2023, adottato con deliberazione G.C. n. 19 del 26.02.2021 e aggiornato, da ultimo, con delibera G.C. n. 64 del 24/06/2021, prevedendo quanto segue:
 - l'assunzione di un'ulteriore agente di Polizia Municipale per sei mesi, al fine di sostituire, durante il periodo di conservazione del posto, il dipendente matricola 497 il cui rapporto cessa, per dimissioni volontarie, a far data dal 16/08/2021, estendendo a tale assunzione la procedura in corso indetta con determinazione n. 514 del 12/07/2021.
 - l'assunzione di un istruttore tecnico, categ. C, per sei mesi, al fine di sostituire, durante il periodo di conservazione del posto, il dipendente matricola 709 il cui rapporto cessa, per dimissioni volontarie, a far data dal 13/09/2021, mediante utilizzo di graduatorie di altri enti, in quanto lo scorrimento per assunzioni a termine, della graduatoria approvata con determinazione 777 del 21/10/2020 ha dato esito negativo.
 - la copertura del posto di istruttore amministrativo, categ. C a seguito di dimissioni del dipendente n. matricola 2008, mediante scorrimento della graduatoria per tale profilo professionale, approvata con determinazione n. 676 del 24/09/2020 del responsabile del Settore Risorse Umane e produttive.
2. DI DARE ATTO che la modifica al piano assunzionale di cui sopra non comporta variazioni alla spesa del personale programmata con delibera G.C. n. 19/2021 e successive modificazioni.
3. DI DARE ATTO che permangono integralmente i presupposti e le condizioni richieste dalla vigente legislazione di finanza pubblica in materia di assunzioni di personale negli enti locali.
4. DI DEMANDARE alla responsabile del Settore Risorse umane e produttive l'adozione dei provvedimenti gestionali inerenti e conseguenti la volontà espressa.
5. DI TRASMETTERE copia della presente al Revisore dei conti per le verifiche di cui all'art. 19, comma 8, della legge 28/12/2001, n. 448.
6. DI TRASMETTERE, altresì, copia della presente alle organizzazioni sindacali territoriali e alle rappresentanze sindacali aziendali ai sensi del CCNL 21.05.2018 del comparto Funzioni locali nonché, entro 30 giorni, al Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite le modalità di cui all'art. 60 del D.lgs. n. 165 del 2001.

RAVVISATA altresì l'urgenza di provvedere, con successiva votazione unanime espressa in forma palese

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267.



COMUNE DI QUARTUCCIU

Oggetto proposta di delibera:

Aggiornamento piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2021-2023 e direttive al responsabile del Settore Risorse Umane e Produttive.

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Quartucciu, 29.07.2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE E
PRODUTTIVE

dott.ssa Marina AJTANO

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Quartucciu, 29.07.2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE
FINANZIARIE
Fabio SERGI



COMUNE DI QUARTUCCIU

DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 81 del 29/07/2021

OGGETTO:

Aggiornamento piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2021-2023 e direttive al responsabile del Settore Risorse Umane e Produttive.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**FIRMATO
IL SINDACO
PISU DOTT. PIETRO**

**FIRMATO
IL SEGRETARIO GENERALE
STERI DOTT. ANGELO**

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).